

# 臺東縣臺東市知本國民小學

## 性騷擾防治、申訴及調查處理要點

本設置要點經 111 年 1 月 19 日校務會議決議通過

本設置要點經 112 年 4 月 12 日校務會議決議修正

本設置要點經 113 年 5 月 01 日校務會議決議修正

第一條 臺東縣臺東市知本國民小學(以下簡稱本校)為保障性別工作權之平等，提供友善職場環境，並為防治性騷擾及保護被害人權益，依性別平等工作法、工作場所性騷擾防治措施準則、性騷擾防治法及性騷擾防治準則，訂定「臺東縣臺東市知本國民小學性騷擾防治及申訴調查處理辦法」(以下簡稱本辦法)。

第二條 本校之性騷擾防治及申訴調查之處理，除法令另有規定外，依本辦法辦理。

第三條 本校所屬教職員工生發生性別平等工作法第十二條及性騷擾防治法第二條之性騷擾事件者，適用本辦法。但適用性別平等教育法處理者，不適用本辦法之規定。

第四條 本辦法所稱性騷擾，依當事人間依其適用法規，而有下列情形之一者：

一、適用性別平等工作法：

- (一)本校教職員工執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。
- (二)本校主管人員對教職員工或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。
- (三)所稱權勢性騷擾，指對於因僱用、求職或執行職務關係受自己指揮、監督之人，利用權勢或機會為性騷擾。
- (四)本校教職員工有下列情形之一者，適用本辦法之規定：
  - 1、於非工作時間，遭受本校教職員工同一人，為持續性性騷擾。
  - 2、於非工作時間，遭受非本校教職員工，具共同作業或業務往來關係之同一人，為持續性性騷擾。
  - 3、於非工作時間，遭受本校校長為性騷擾。

二、適用性騷擾防治法：本校教職員工生與校外人士間，於性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：

- (一)以明示或暗示之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。
- (二)以該他人順服或拒絕該行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習、工作、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。
- (三)所稱權勢性騷擾，指對於因教育、訓練、醫療、公務、業務、求職或其他相類關係受自己監督、照護、指導之人，利用權勢或機會為性騷擾。

第五條 為防治性騷擾發生，辦理性騷擾防治措施與推動之工作如下：

- 一、辦理性騷擾防治之教育訓練。
- 二、頒布禁止性騷擾之書面聲明。
- 三、規定處理性騷擾事件之申訴程序。
- 四、設置專線電話、專用信箱或電子信箱等接受申訴，並於本校網頁或適當場所公告之。
- 五、以保密方式處理申訴，並使申訴人免於遭受任何報復或其他不利之待遇。
- 六、對調查屬實行為人之懲戒處理方式。
- 七、公共場所及公眾得出入場所，定期檢討其空間及設施

第六條 由性別平等教育委員會(以下簡稱性平會)負責處理性騷擾防治法及性別平等工作法有關性騷擾申訴案之審議及調查。相關程序得比照本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定辦理。

性騷擾之調查，除依性別平等工作法第十二條第一項至第四項規定認定外，並得綜合審酌下列各款情形：

- 一、不適當之凝視、觸摸、擁抱、親吻或嗅聞他人身體；強行使他人對自己身體為之者，亦同。
- 二、寄送、留置、展示或播送性要求、具有性意味或性別歧視之文字、圖畫、聲音、影像或其他物品。
- 三、反覆或持續違反意願之跟隨或追求行為。

第七條 性騷擾事件申訴之受理收件單位如下：

- 一、適用性別平等工作法之案件：應向人事室提出申訴，但加害人如為本校校長時，應向臺東縣政府提出。
- 二、適用性騷擾防治法之案件：
  - (一)加害人為本校教職員工者，應向人事室提出，但如為本校校長時，應向臺東縣政府提出。
  - (二)加害人為本校學生者，應向學生事務處提出。本校受理收件單位於收件後，應於三日內將該事件交由性平會調查處理，性平會得指定或輪派委員組成三人以上之小組決定是否受理。本校非加害人所屬單位，於接獲性騷擾申訴時，仍應採取適當之緊急處理，並應於七日內將申訴書及相關資料移送其所在地直轄市、縣(市)政府。

第八條 知悉有性侵害或性騷擾之情形時，採取立即且有效之糾正及補救措施，並注意下列事項：

- 一、因接獲被害人申訴而知悉性騷擾之情形時：
  - (一)考量申訴人意願，採取適當之隔離措施，避免申訴人受性騷擾情形再度發生，並不得對申訴人之薪資等勞動條件作不利之變更。
  - (二)對申訴人提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商、社會福利資源及其他必要之服務。
  - (三)啟動調查程序，對性騷擾事件之相關人員進行訪談或適當之調查程序。

(四) 被申訴人具權勢地位，且情節重大，於進行調查期間有先行停止或調整職務之必要時，得暫時停止或調整被申訴人之職務；經調查未認定為性騷擾者，停止職務期間之薪資，應予補發。

(五) 性騷擾行為經查證屬實，應視情節輕重對行為人為適當之懲戒或處理。情節重大者，雇主得依性別平等工作法第十三條之一第二項規定，不經預告終止勞動契約。

(六) 如經證實有惡意虛構之事實者，亦對申訴人為適當之懲戒或處理。

二、非因前款情形而知悉性騷擾事件時：

(一) 訪談相關人員，就相關事實進行必要之釐清及查證。

(二) 告知被害人得主張之權益及各種救濟途徑，並依其意願協助其提起申訴。

(三) 對相關人員適度調整工作內容或工作場所。

(四) 依被害人意願，提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商處理、社會福利資源及其他必要之服務。

本校因接獲被害人陳述知悉性騷擾事件，而被害人無提起申訴意願者，仍應依前項第二款規定，採取立即有效之糾正及補救措施。

被害人及行為人分屬本校及其他不同事業單位，且具共同作業或業務往來關係者，本校於知悉性騷擾之情形時，應依下列規定採取前條所定立即有效之糾正及補救措施：

一、於知悉性騷擾之情形時，應以書面、傳真、口頭或其他電子資料傳輸方式，通知他方共同協商解決或補救辦法。

二、保護當事人之隱私及其他人格法益。

第九條 行政程序法有關迴避、送達等相關規定，於本辦法適用或準用之。

第十條 性騷擾事件申訴之程序如下：性騷擾事件被害人依性別平等工作法提出申訴之案件，申訴無時效限制；依性騷擾防治法提出申訴之案件，屬權勢性騷擾以外之性騷擾事件者，於知悉事件發生後二年內提出申訴。但自性騷擾事件發生之日起逾五年者，不得提出。屬權勢性騷擾事件者，於知悉事件發生後三年內提出申訴。但自性騷擾事件發生之日起逾七年者，不得提出。性騷擾事件發生時被害人未成年者，得於成年後三年內提出申訴。但依前項各款規定有較長之申訴期限者，從其規定。

性騷擾之申訴人，得以言詞、電子郵件或書面提出申訴。以言詞或電子郵件為之者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。申訴書或言詞作成之紀錄，應載明下列事項：

一、申訴人之姓名、性別、年齡、身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位及職稱、住所或居所及聯絡電話。

二、有法定代理人者，其姓名、性別、年齡、身分證統一編號或護照號碼、職業、住所或居所及聯絡電話。

三、有委任代理人者，其姓名、性別、年齡、身分證統一編號或護照號碼、職業、住所或居所及聯絡電話，並檢附委任書。

四、申訴之事實內容及相關證據。

五、申訴之年月日。申訴書或言詞作成之紀錄不合前項規定，而其情形可補正

者，應通知申訴人於十四日內補正。

本校於接獲申訴時，應依性別平等工作法第十三條第四項規定通知臺東縣政府。

第十一條 性騷擾之申訴有下列情形之一者，不予受理：

- 一、申訴書、電子郵件或言詞作成之紀錄，未於前條第五項所定期限內補正者。
- 二、同一事件已調查完畢，並將調查結果函復當事人者。
- 三、當事人逾期提出申訴。本校於接獲性騷擾申訴時，應於申訴書到達之日起二十日內，以書面通知申訴人是否受理。不受理之書面通知應具明理由並載明救濟途徑通知當事人。如屬性騷擾防治法之事件，應副知臺東縣政府。

第十二條 性平會辦理性騷擾申訴事件，審議及處理程序如下：

- 一、性平會應於接獲移送申訴案之次日起七日內指派委員三至五人組成調查小組，並推選一人為小組召集人，進行調查。
- 二、性平會應於申訴案提出之次日起二個月內調查完成，必要時，得延長一個月，並應通知當事人。
- 三、性平會調查完成後，應將調查報告及處理建議，以書面送本校相關之主管單位。受理之主管單位，應依處理建議，自行或移送提交相關委員會依相關法律或法規議處，並將處理結果通知臺東縣政府。

第十三條 性平會作成決議前，得由申訴人或其授權代理人以書面撤回其申訴；申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。

第十四條 處理性騷擾申訴事件之所有人員，對於當事人之姓名或其他足以辨識身分之資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。違反者，召集人應終止其參與，本校得視其情節依相關規定予以懲處及追究相關責任，並解除其選(聘)任。

第十五條 調查性騷擾事件時，應依照下列調查原則為之：

- 一、性騷擾事件之調查，應以不公開之方式為之，並保護當事人之隱私及人格法益。
- 二、性騷擾事件之調查應秉持客觀、公正、專業原則，給予當事人充分陳述意見及答辯之機會。
- 三、被害人之陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。
- 四、性騷擾事件之調查，得通知當事人及關係人到場說明，並得邀請相關學識經驗者協助。
- 五、性騷擾事件之當事人或證人有權力不對等之情形時，應避免其對質。
- 六、調查人員因調查之必要，得於不違反保密義務範圍內另作成書面資料，交由當事人閱覽或告以要旨。
- 七、處理性騷擾事件之所有人員，對於當事人之姓名或其他足以辨識身份之資料，除有調查必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。
- 八、性騷擾事件調查過程中，得視當事人之身心狀況，主動轉介或提供心理輔導及法律協助。

九、對於在性騷擾事件申訴、調查、偵察或審理程序中，為申訴、告訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之差別待遇。

第十六條 調查結果通知、救濟及申訴之處理程序如下：

一、適用性別平等工作法者：

- (一)調查結果應以書面通知雙方當事人，內容應包括處理結果之理由及救濟途徑。經調查認定屬性騷擾之案件，應將處理結果通知臺東縣政府。
- (二)當事人不服其調查結果者，於書面通知到達之次日起二十日內，以書面向本校秘書室提出申復，申復以一次為限。行為人或被害人屬公務人員、教師身分者，依各人事法令之規定提起救濟程序；行為人或被害人未具公務人員、教師身分者，得向臺東縣政府提起申訴。

二、適用性騷擾防治法者：

- (一)調查結果應以書面通知當事人及臺東縣政府，內容應包括處理結果之理由及救濟途徑。
- (二)當事人對於臺東縣政府審議調查結果之決定不服者，得依性騷防治法第十六條第四項之規定，依法向臺東縣政府提起訴願。

第十七條 性騷擾行為經調查屬實，應視情節輕重，對行為人為適當之懲處，並採取事後追蹤考核監督，避免類似事件或報復情事發生。

第十八條 本校教職員工利用執行職務之便，對他人為性侵害或性騷擾，依性騷擾防治法第十三條對被害人為回復名譽之適當處分時，本校應提供適當之協助。

本校接受教育或訓練之人員於本校接受教育或訓練時，對他人為性騷擾，依性騷擾防治法第十三條對被害人為回復名譽之適當處分時，本校應提供適當之協助。

第十九條 本辦法對於在本校接受服務之人員間發生之性騷擾事件，亦適用之。

第二十條 本辦法經校務會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。